

## **En Sidor avanza II fase del Plan de Formación de trabajadores a través de la UBTJR**



Publicado el día: 21 Septiembre 2022 - 10:19am

[1]

(Prensa SIDOR).- Continuando con el proceso de formación integral que se adelanta en la Siderúrgica del Orinoco “Alfredo Maneiro”, Sidor, a través de la Universidad Bolivariana de los Trabajadores “Jesús Rivero” (Ubtjr), se inicia la segunda fase de este programa, cuyo objetivo es ofrecer las herramientas necesarias para fortalecer el conocimiento de los sidoristas sobre los procesos de las áreas en las que laboran, así como el alcance del conocimiento científico y tecnológico que permite ir avanzando hacia la independencia tecnológica y la soberanía productiva.

En este sentido, se realizó una reunión de trabajo con un grupo de estudiantes adscritos al área de Aceración y Mantenimiento, quienes recibieron la orientación necesaria para continuar con la formación colectiva, integral, continua y permanente..

Jesús Pino, coordinador de la UBTJR, quien estará realizando el informe diagnóstico de cada uno de los estudiantes trabajadores, informó que “actualmente dentro de Sidor, existen 17 Unidades de formación pertenecientes a dicha casa de estudios, asociadas a igual número de gerencias, destinadas a fortalecer el conocimiento sobre la producción de acero desde las diversas áreas de la empresa.

Acotó que en esta segunda fase los equipos de Estudio, Trabajo, Investigación y Resguardo (ETEIR), de la UBTJR de Sidor, estarán abordando un programa de formación que les permita entender de donde venimos, donde estamos y hacia donde debemos ir como sociedad, partiendo de los postulados establecidos en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y de acuerdo al nivel de formación al cual aspire el o la estudiante.

Por su parte, Elio Sayago, facilitador de la UBTJR, manifestó su compromiso con el desarrollo de este programa, el cual forma parte de la nueva cultura organizacional de Sidor, basada en la gestión colectiva y el dominio tecnológico, para lograr la soberanía productiva a través de la autoformación de los trabajadores”.

Reiteró que las 17 unidades de formación que se han consolidado en la Siderúrgica, irán presentando y debatiendo los informes diagnósticos entregados en la primera fase, a fin de canalizar la construcción colectiva del conocimiento e ir abordando de forma eficaz todo el proceso.

Roberto Odremán, supervisor de Servicios de la Acería de Planchones, quien se encuentra participando en el plan de autoformación, puntualizó, “que este programa representa una excelente oportunidad para el trabajador sidorista, pues nos permite avanzar en el ámbito profesional, con la intención de reforzar conocimientos en cada uno de los procesos productivos donde nos desempeñamos.”

Para finalizar, es importante enfatizar que esta iniciativa se continuará concretando bajo la orientación del estado mayor obrero de Sidor, basada en una visión sistémica, no solo de los procesos que se desarrollan en la Siderúrgica, sino en toda la cadena del sector hierro-acero.

## **Links**

[1] <https://www.cvg.gob.ve/?q=node/1918>